

SuPerin lausunto Pirkanmaan hyvinvointialueen Numeron-projektin tilanne katsaukseen.

Työvuorosuunnittelulla on merkittävä vaikutus työhyvinvointiin, jopa suurempi merkitys, kun yleisesti tullaan ajatelleeksi. Hyvin toteutettu työvuorosuunnittelu tukee sekä fyysistä että psyykkistä jaksamista, lisää työn mielekkyyttä ja parantaa tuottavuutta. Huonosti toteutettuna se taas kuormittaa, lisää sairastuvuutta ja heikentää työilmapiiriä.

Olemme aiemmin lausuneet yt-elimessä siitä, että uuden työvuorosuunnitteluohjelman tulee palvella niin työntekijöitä, kun työnantajaakin. Olemme nähneet myös tarpeelliseksi, että uuden ohjelmiston hankintavaiheeseen otetaan henkilöstönedustajia ja käyttäjiä mukaan. Tyytyväisiä voimme olla siitä, että nämä asiat on otettu huomioon uutta ohjelmistoa hankittaessa. Käyttöönoton osalta olemme myös lausuneet aiemmin, että uuden ohjelmiston käyttöönottoon ja uuden työvuorosuunnittelumallien pohdintaan tulee osallistaa niin esihenkilöitä, kun henkilöstönedustajiakin. Tässä vaiheessa voimme tästäkin olla tyytyväisiä, että näin on projektissa toimittu.

Kannatamme yhteisöllistä työvuorosuunnittelua pääasiallisena muotona, kun pohditaan, miten työvuorosuunnittelua työyksiköissä ja toiminnoissa tehdään. Erittäin tärkeää on, että listoja ei voi suunnitella työehtosopimuksen tai työaikalain vastaisesti. Mikäli ohjelmistolla nämä asiat saadaan estettyä, niin se helpottaa myös esihenkilön/työvuorosuunnittelijan työtä, jos tämä on kokonaan estetty.

Työvuorosuunnittelu tulee olla tasapuolista ja ergonomista. Hienoa on, että Nepton mahdollistaa reaaliaikaisen tiedon työvuoroista ja se myös mahdollistaa toiveiden esittämisen vapaa-aikanakin mobiiliohjelman kautta. Tärkeää on, että kehitämme Pirhassa työvuorosuunnittelua. Näemme projektin myötä sen mahdolliseksi. Tarkkana kannattaa olla, että ei siirretä vanhoja tapoja sellaisenaan vaan otetaan uuden järjestelmän mahdollisuudet käyttöön esim. optimointi yhdessä yhteisöllisen työvuorosuunnittelun kanssa.

Viestinnän tärkeyttä ei voi korostaa. Aiemman pilotin tuoman trauman jäljiltä on hyvä muistaa, että työntekijöille ja esihenkilöille on projektista tarpeen viestiä, mitä hyvää tämä uusi ohjelmisto on tuomassa ja miten sitä otetaan käyttöön sekä miten jatkossa työvuorosuunnittelua tehdään.

Hienoa on, että Neptonin myötä saadaan säästöä ja tietoturvallisuuteenkin saadaan kohennusta, kun erilaiset kirjalliset materiaalit ovat pois työpöydiltä pyörimästä. Erittäin tärkeänä näemme, että pohjatyö tehdään hyvin, jotta työntekijöiden tiedot ovat järjestelmässä oikein. Myös mahdolliset työkykyyn liittyvät rajoitteet ja mahdolliset toiveet, mitkä helpottavat vapaa-ajan ja työn yhdistämistä. Hyvänä pidämme, että esihenkilöille on tarjolla tukihenkilöitä järjestelmän käytössä.

Lopuksi haluamme todeta, että työvuorosuunnittelu ei ole vain tekninen tehtävä, vaan se on strateginen hyvinvoinnin ja tuottavuuden työkalu. Kun työvuorot suunnitellaan ergonomisesti ja henkilöstö huomioden, hyötyvät sekä työntekijät että työnantaja.

Tampere 18.11.2025
Anu Siimes
Aki Leppänen